

Skolebestyrelsesmøde



Mødedato: 29. februar 2024	Tidspunkt: 19.00- 21.15	
Mødested: konferencerummet	Forplejning: Kaffe/te/chokolade	

Afbud: Liva Andersen, 9.x. Lisbeth, Gitte.

O: Punkter til orientering.

D: Punkter til drøftelse/debat.

B: Beslutningspunkt.

G: Punkt til godkendelse.

0.	Valg af ordstyrer. Janni	1 min.
1.	Godkendelse af referat (G) Referat medsendes dagsordenen før mødet. Godkendt	2 min.
2.	Elevrådet (O og D) Elevrådsrepræsentanterne orienterer om arbejdet i elevrådet. <ul style="list-style-type: none">• Status på undervisningsmiljøvurdering <p><i>Elevrådet har været rundt i alle klasser og spurgt ang. trivsel. Der er talt om, om klassen har samværsregler. Der er en skrivelse i elevrådet med resultatet.</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Der er regler i alle klasser og det er godt, der skal måske være mere der er skriftligt.</i>• <i>56 årgang har haft SSP ude og snakke om trivsel. Det er fast at de kommer ud til 56 årg. Der tales om hvordan man agerer på de sociale medier.</i>• <i>Der er forældre der har kendskab til snapchat, hvor der er meget grimme beskeder.</i>• <i>Elevrådet oplever at når klasserne ikke har et problem, så taler man ikke om det på klassen.</i> <p><i>Der er ikke talt om resultatet i elevrådet, men det er meningen, at det skal gøres.</i></p> <p><i>Det er også en god ide, at forældrene snakker om samværsregler og sociale medier ved forældremøderne. Det er en ide at skolebestyrelse bliver ved med at minde forældrene om det til forældremøder.</i></p> <p><i>Det er en god ide at invitere Henrik vores kommende skoleleder med til elevrådsmøde, så han er med i snakken.</i></p> <p><i>Trivselsmålingen peger på: Larm og at skolen var meget beskidt på toiletterne fra 4 -9 kl. trods rengøring to gange dagligt. Det er sat i diagrammer. Det er en ide at MED ser på det, så det kan blive behandlet. Det er også en ide at elevrådet ser på, hvad de kan arbejde med. Evt. kampagne om hvordan vi hjælper hinanden på skolen. Der er sat nye lamper op, som virker godt og det har forandret noget i forhold til trivsel.</i></p>	5 min.

Skolebestyrelsesmøde



3.	Orientering fra formand og skoleleder. (O) <ul style="list-style-type: none">• Opstart af ny skoleleder• Ansættelse af pædagoger• Status førskole <p><i>Henrik var på skolen i går i 6½ time sammen med Lars. Det er første gang at Lars har kunnet komme hele vejen rundt i forhold til overlevering.</i></p> <p><i>Han starter i morgen. Der er samling med alle elever.</i></p>	10 min.
4.	Fortsat drøftelse og godkendelse af trivsels- og antimobbestrategi. <ul style="list-style-type: none">- Herunder input fra elevrådet- Tilføjelse i forhold til digitale krænkelse: Hvis der sker digitale krænkelse, skal forældre, SSP og skoleledelse inddrages. Hvis der er tale om trusler, skal der derudover inddrages en socialfaglig rådgiver og der skal underrettes til Familieafdelingen. Politiet kan inddrages. <p><i>Digitale krænkelse vil være godt at få med. SSP har lavet et hæfte om dette som er opdateret og der er nogle handlemuligheder om hvordan man skal agere som skole. Det er en god ide at inddrage hæftet til gennemgang i klassen. Bestyrelsen er enig, så Lars vil tilføje det.</i></p> <p><i>Der er et godt samarbejde med SSP.</i></p>	40 min.
5.	Brugertilfredshedsundersøgelse 2023 og 2020 https://sum.dk/indenrigs/kommunal-og-regionaloekonomi/landsdaekkende-brugertilfredshedsundersogelser-btu/brugertilfredshedsundersogelse-af-folkeskole-og-sfo <p><i>Hvordan kan vi komme ud og lave nogle gode historier. Ny ledelse giver nogle muligheder for at ændre noget. Alle kan gøre det bedre.</i></p> <p><i>Der er 70 procent der ikke har svaret. 108 har svaret. Det er generelt så få der svarer i Vejle kommune.</i></p> <p><i>Kan skolebestyrelsen engagere sig mere, så flere kunne svare?</i></p> <p><i>Kan vi lave en undersøgelse, som kan hjælpe os i at gøre det bedre eller finde det som der ønskes at vi ændrer.</i></p> <p><i>Kan vi være aktive, så vi på den måde kan finde ud af, hvad vi kan gøre bedre osv. Det er vigtigt vi ikke går i forsvar.</i></p> <p><i>Vi kunne evt. i skolebestyrelsen få dem til at svare mens de er til forældremøde. Obs at begge forældre kan svare. Det kunne være spændende hvis vi havde den højeste svarprocent fremover.</i></p> <p><i>Vi kunne lave en mini kampagne, i forbindelse med næste.</i></p>	

Skolebestyrelsesmøde



	<p><i>Mere løbende evaluering af undervisningen, kan også være en hjælp og her er naturfagene i gang med at gøre opmærksom på dette.</i></p> <p><i>Der kommer også resultater af medarbejdertilfredshedsundersøgelse, som kan bruges til evt. at samle nogle tråde.</i></p>	
6.	<p>Endeligt resultat for budgetåret 2023. (O) Herunder mulige besparelser i foråret 2024 ved omfordeling af personaleressourcer og klassesammensætning. Det videre arbejde med at skabe balance i økonomien fremadrettet.</p> <p><i>Der er et underskud som vil påvirke skolen i fremtiden.</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>Der er en lærerstilling, som ikke bliver genbesat.</i><i>Der er blevet taget af to lærere og én klasse er allerede lagt sammen.</i><i>Det er små greb så vi begynder at spare allerede nu.</i><i>Vi skal være et par personaler mindre end vi er nu. Der vil være forflyttingsrunde i kommunen.</i><i>Der kommer en barsel 3 maj, som vi skal prøve at dække internt.</i> <p><i>Vi er godt på vej til at ændre skolen til noget positivt og vi skal passe på det ikke går ud over dette.</i></p>	30 min.
7.	<p>Genbesøge strukturen for klassesdannelse. (D) <i>Vi må gerne gå videre med arbejdet om 6 kl. Det er følsomt, da forældre er blevet lovet at det var låst fast. Der vil være forskellige holdninger til om det er en god ide, det er vigtigt at vi er obs på hvordan processen skal køber.</i></p>	
8.	<p>Evt. <i>Lars stopper som konstitueret leder d.d.</i></p>	5 min.
9.	<p>Punkter til næste/kommende møder: Status på udarbejdelse af økonomisk handleplan Kvalitetsdialog: Karakterer. Præsentation af data. Princip for skolehjemsamtaler.</p>	